

KLF's lønpolitik 2023

Københavns Lærerforenings lønpolitik

KLF's lønpolitik er et supplement til DLF's principper vedrørende løn

Danmarks Lærerforenings principper vedrørende løn er:

Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.

Der skal sikres et lønsystem, der passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.

Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til de øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at tiltrække kvalificerede medarbejdere. Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.

Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen

Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiver og organisation.

Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.

Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil mellem medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden. Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede initiativer.

Københavns Lærerforenings strategi og principper vedrørende løn:

Det er KLF's overordnede mål, at den lokale lønpolitik i København medvirker til at sikre lønforbedringer for alle foreningens medlemmer, og at udmøntningen medvirker til at fastholde fællesskabet og fremme et godt arbejdsmiljø på skoler og øvrige arbejdspladser med KLF's medlemmer.

For lønmidler afsat til lokale lønforhandlinger vil foreningen arbejde for, at flest muligt af midlerne aftales ved forhåndsftaler.

KLF har følgende principper for lønforhandlingerne:

At funktions- og kvalifikationsløn aftales ud fra objektive og gennemskuelige kriterier.

At funktionstillæg størrelsesmæssigt står i rimeligt forhold til hinanden og til den tid, der forventes brugt på opgaven.

Løndannelsen kan ikke erstatte tid til opgaveløsningen.

Vedtaget på bestyrelsesmødet 16. marts 2023