

Procentreguleringen er på

1,662017

Du kan nedenfor læse om, hvad du skal have i løn. Lønnen for den enkelte vil være afhængig af hvilket lønsystem, der følges. Man er enten på Ny Løn eller Personlig Ordning. Dette vil afhænge af, hvor man var lønindplaceret 1. april 2000. Som hovedregel er man på Ny Løn, hvis man er ansat 1. april 1992 eller senere. Din løn afhænger bl.a. af hvor mange års erfaring, du har.

Lærere med læreruddannelse har fra 1. april 2016 et lønforløb i København med starttrin på trin 34+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter 4 års erfaring sker oprykning til trin 38+3.000 kr. i årligt grundbeløb, efter yderligere 4 år sker oprykning til trin 43 og efter yderligere 4 år trin 43 samt et tillæg på 10.000 kr i årligt grundbeløb. Eksempler på lønsammensætningen kan ses nedenfor. Denne løn står på sidste side af lønsedlen. Erfaring fra tidligere ansættelser efter endt læreruddannelse tæller med til erfaringsdatoen. Husk at aflevere dokumentation til ledelsen.

Fra 1. april 2025 er fritvalgsordningen øget til 1,64 % (ikke pensionsgivende). Det betyder, at man kan vælge, om man vil have udbetalt 1,64 % af lønnen som et tillæg, eller om man vil have det tilsvarende beløb sat ind på pensionen. Vælger man lønnen, vil det fremgå af lønsedlens forside med teksten 'frit valg'. Vælger man pensionen vil det stå under pension som 'Fritvalgspension' 1,64 %.

Gruppeliv gives som en ekstra løndel. Der trækkes ligeledes samme beløb til betaling af gruppelivspræmien. Du kan læse forsikringsbetingelserne på Foreningede Gruppelivs hjemmeside, det er aftalenr. 94001.

Sammensætningen af lønnen for de forskellige løntrin:

Lærere med læreruddannelse Ny løn:

0-4 års erfaring	Trin 34+3.000 kr. årligt gr.beløb	Grundløn trin 31	34.216,33
		Grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	415,50
		Rekruttering/fastholdelse (3 trin til 34)	1.482,42
		I alt	36.114,25
4-8 års erfaring	Trin 38+3.000 kr. årligt gr.beløb	Grundløn trin 31	34.216,33
		Grundlønstillæg 3.000 kr. årligt	415,50
		Anciennitetstillæg (4 trin til 35)	1.992,08
		Rekruttering/fastholdelse (3 trin til 38)	1.612,33
		I alt	38.236,25
8-12 års erfaring	Trin 43	Grundløntrin 31	34.216,33
		Anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.719,75
		Rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	2.039,58
		I alt	40.975,67
fra 12 års erfaring	Trin 43+10.000 kr. i årl. gr.beløb	Grundløntrin 31	34.216,33
		Anciennitetstillæg (9 trin til 40)	4.719,75
		Kvalifikationsløn 10.000	1.385,01
		Rekruttering/fastholdelse (3 trin til 43)	2.039,58
		I alt	42.360,68

For at være på Personlig Ordning er kravet, at man 31. marts 2000 havde mindst 8 års erfaring som lærer.

Lærere Personlig Ordning:

	Trin 43+13.000 kr. i årl. gr.beløb	Trin 43	40.975,67
		Stillingstillæg 13.000 årligt	1.800,52
		I alt	42.776,19
		+ rekruttering afh. af ansættelsestidspunkt	

For de overenstkømtansatte vil pensionen fra 1. april 2006 blive beregnet med 17,3 % af den pensions-givende løn på det enkelte trin. Eller pr. 1. april 2025 18,94 %, hvis man har valgt at få lagt lønstigningen på 1,64 % fra fritvalgsordningen tillægt pensionen.

Pensionsbidraget fremgår særskilt på lønsedlen.

Trin	månedsløn	pensionsgivende månedsløn	pension 17,3 %
29	33.267,33	33.267,33	5.755,25
30	33.737,67	33.737,67	5.836,62
31	34.216,33	34.216,33	5.919,43
32	34.702,50	34.702,50	6.003,53
33	35.196,33	35.196,33	6.088,97
34	35.698,75	35.698,75	6.175,88
35	36.208,42	36.208,42	6.264,06
36	36.726,42	36.726,42	6.353,67
37	37.252,33	37.252,33	6.444,65
38	37.820,75	37.820,75	6.542,99
39	38.374,00	38.374,00	6.638,70
40	38.936,08	38.936,08	6.735,94
41	39.506,33	39.506,33	6.834,60
42	40.084,83	40.084,83	6.934,68
43	40.975,67	40.975,67	7.088,79
44	41.891,17	41.891,17	7.247,17
45	42.831,67	42.831,67	7.409,88
46	43.798,17	43.798,17	7.577,08
47	44.577,75	44.577,75	7.711,95
48	46.626,92	46.626,92	8.066,46
49	49.756,08	49.756,08	8.607,80

Herunder er en oversigt over funktions- og kvalifikationstillæg. Den fulde beskrivelse af kriterierne for de enkelte tillæg kan ses på foreningens hjemmeside www.klfnet.dk under Løn og Ansættelse/Forhåndsftaler. Tillæg forhandles i grundbeløb. Grundbeløbet er værdien pr. 31. marts 2000. Det ganges så med den aktuelle pris- og lønfremskrivning. I tabellen kan du både se grundbeløbet og beløbet i nutidskroner samt pensionsindbetalingen.

Funktionsløn	Grundbeløb	Årligt	Pr. måned	Pension	Pension for 93ere
Procentregulering pr. 1. november 2025		1,662017		17,3 %	19,8 %

Disse tillæg ydes fuldt ud:

Tillidsrepræsentanter	4.000 kr.	6.648	554,01 kr.	95,84	109,69
TR-suppleanter	2.000 kr.	3.324	277,00 kr.	47,92	54,85
Arbejdsmiljørepræsentant	3.500 kr.	5.817	484,75 kr.	83,86	95,98

For lærere ansat før 1. august 2022:

Afhængigt af beskæftigelsesgraden:

Underv.- og udv. medarbejdere	17.800 kr.	29.584	2.465,33 kr.	426,50	488,13
Underv.- og udv. ansvarlige	34.900 kr.	58.004	4.833,70 kr.	836,23	957,07

Ydes fuldt ud:

Koordinator	15.400 kr.	25.595	2.132,92 kr.	369,00	422,32
-------------	------------	--------	---------------------	--------	--------

For lærere ansat 1. august 2022 eller senere:

Der forhandles individuelt ved ansættelsen. Det er dog ikke hensigten at sænke lønniveauet for lærere ansat i Skoletjenesten.

Jubilæumsgratiale ved 25 og 40 års jubi.	9.623 kr.	15.994			
--	-----------	--------	--	--	--

Kvalifikationsløn ydes i forhold til beskæftigelsesgraden

Rekruttering og fastholdelse:	Grundbeløb	Årligt	Pr. måned	Pension	Pension for 93ere
Lærere - personlig ordning					
Ansatte før 1.4.93					
Overenskomstansatte	15.000 kr.	24.930	2.077,52 kr.	359,41	411,35
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	9.141	761,76 kr.	131,78	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	9.500 kr.	15.789	1.315,76 kr.		
Ansatte efter 1.4.93					
Overenskomstansatte	9.000 kr.	14.958	1.246,51 kr.	215,65	246,81
Tj. mænd (pensionsgivende)	5.500 kr.	9.141	761,76 kr.	131,78	
Tj. mænd (ikke pensionsgivende)	3.500 kr.	5.817	484,75 kr.		

Kvalifikationsløn:

Lærere, der var ansat før 1. august 2022, bibeholder den kvalifikationsløn, de havde opnået. Hvis man efterfølgende tager efter/videreuddannelse skal der ske en individuel lønforhandling for at opnå et tillæg.

For lærere der er ansat fra 1. august 2022 og derefter, skal der ved den individuelle lønforhandling ved ansættelse også tages stilling til kvalifikationsløn.